



výroční zpráva 2023

αsolution

αsolution

Obsah výroční zprávy OK Solution

1. Úvod

Úvodní slovo: Osobní vyjádření vedení společnosti	4
Profil společnosti: Historie - Zaměření - Služby - Klíčové výzvy	6

2. Časová osa

Přehled důležitých událostí a milníků společnosti v průběhu let	8
--	---

3. Organizační struktura

Struktura	10
Organigram	10

4. Vize a mise

Vize: Chceme být první volbou pro naše zákazníky a zaměstnance	11
Mise: Pomáháme uchazečům nalézt vhodné pracovní uplatnění a našim klientům zajišťujeme stabilní pracovníky	11
Naše hodnoty a přístup	11

5. Strategické cíle a výhled na další období

Plány na růst a modernizaci, včetně digitalizace, automatizace, mezinárodní expanze a investic do technologií	12
---	----

6. Společenská odpovědnost (CSR)

Příspěvek k cílům udržitelného rozvoje (SDG)	13
SDG 3: Zdraví a pohoda	13
SDG 4: Kvalitní vzdělání	13
SDG 5: Genderová rovnost	13
SDG 8: Decentní práce a ekonomický růst	13
SDG 10: Snížení nerovnosti	13
SDG 16: Mír, spravedlnost a silné instituce	13
SDG 17: Partnerství pro cíle	13

7. Reference a úspěšná partnerství

Reference	14
Členství	14
Ocenění	14

8. Úspěchy v číslech

Klíčová čísla	
Kontaktní údaje a informace o společnosti	17

9. Přílohy

Rozvaha a další relevantní dokumenty	18
--	----

Úvodní slovo

Vážené kolegyně a kolegové, vážení obchodní partneři,

rok 2023 byl pro naši společnost plný výzev, především v dynamickém pracovním trhu a v neustále se měnící legislativě agentur práce. Společně jsme čelili obtížím spojeným s dovozem pracovníků ze zemí, jako jsou Ukrajina, Filipíny a Mongolsko. Díky skvělé spolupráci a flexibilitě našeho týmu jsme však nejen stabilizovali naši pozici, ale také ji výrazně posílili.

Úspěšně jsme splnili klíčové cíle, které jsme si na začátku roku stanovili. V loňském roce jsme významně zvýšili počet zákazníků a partnerů a rozšířili naši nabídku služeb. Naše strategie zaměřená na inovace, udržitelnost a osobní přístup se osvědčila a pozitivně se odrazila na našich finančních výsledcích i na spokojenosti našich zaměstnanců a klientů.

Pro rok 2024 očekáváme růst obrátu a naše firma konsoliduje svou pozici a postupně směřuje mezi hlavní společnosti v oboru. Tento úspěch potvrzuje naši schopnost pružně reagovat na nové podmínky a poskytovat kvalitní služby i v náročných časech.

Jiří Hora, MBA,
jednatel



αsolution



Základní informace

Obchodní firma:	O.K. solution, s.r.o.
Předmět činnosti:	činnosti agentur zprostředkujících zaměstnání
Spisová značka:	C64221
Datum vzniku:	19. listopadu 2009
Sídlo:	Židovská 4841/3, Jihlava
Právní forma:	společnost s ručením omezeným
IČ:	29187591

Naše služby

Zprostředkování zaměstnání:

Naše firma se specializuje na efektivní spojení zaměstnavatelů s vhodnými kandidáty, čímž usnadňuje hledání pracovních příležitostí a zajišťujeme kvalitní pracovní sílu pro naše klienty.

HR služby:

Poskytujeme komplexní podporu v oblasti řízení lidských zdrojů, zahrnující nábor, školení, rozvoj zaměstnanců a poradenství, s cílem optimalizovat pracovní procesy a přispět k dlouhodobému úspěchu organizace.

Dočasné přidělování pracovníků:

Poskytujeme flexibilní možnosti dočasného zaměstnávání, které pomáhají výrobním i nevýrobním firmám reagovat na kolísající poptávku po pracovní síle a rychle vyplňovat volná místa.

Outsourcing:

Jako přidanou hodnotu nabízíme firmám také outsourcingové služby v oblasti výroby, což umožňuje našim klientům soustředit se na své klíčové činnosti a zlepšit efektivitu.

HR marketing:

Pomáháme firmám s propagací jejich pracovních nabídek a posilujeme jejich značku jako atraktivního zaměstnavatele na trhu.

Imigrační služby:

Zajišťujeme kompletní služby v oblasti zaměstnávání pracovníků ze zahraničí, včetně vízového poradenství a pomoci s integrací na trhu práce.

Vzdělávání a rozvoj:

Naše společnost podporuje profesní růst zaměstnanců prostřednictvím školení a rozvojových programů, které zvyšují jejich kvalifikaci a připravenost na trhu práce.

Úspěchy v číslech

796 zaměstnanců:

Zaměstnanci jsou srdcem
naší společnosti.

495 nových pracovníků:

Každý nový člen týmu posiluje
naše schopnosti.

23 % nárůst tržeb oproti objemu tržeb v roce 2022:

Růst, který přináší nové příležitosti.

35 000+ celkový počet zaměstnaných:

Pomáháme lidem najít jejich
místo na trhu práce.

αsolution

Klíčové výzvy

Naše služby se zaměřují
na řešení běžných výzev,
kterým čelí mnohé společnosti:

Nedostatek pracovních sil:

Mnohé firmy zažívají potíže s náborem dostatečného
počtu pracovníků v klíčových obdobích, což může ovlivnit
jejich provoz.

Omezená flexibilita dodavatelů v oblasti HR:

Firmy často hledají dodavatele, kteří jsou schopni
pružně reagovat na jejich měnící se potřeby.

Krátké lhůty splatnosti faktur:

Standardní doba splatnosti faktur může být příliš
krátká, což zvyšuje tlak na cash flow firem.

Kvalita služeb ze strany kontaktních osob:

Ne vždy je zajištěna optimální úroveň komunikace
a péče o klienta, což může ovlivnit celkovou spokojenost.

Rizika spojená se šedými a černými agenturami práce:

Firmy se často setkávají s problémy s dodavateli,
kteří neoperují v souladu s legislativou.

Historie

Společnost O.K. solution byla založena v roce 2009 s cílem poskytovat komplexní personální služby. V průběhu více než 15 let se firma etablovala v oblasti zprostředkování zaměstnání a rozšířila své služby do různých sektorů, jako jsou automobilový, potravinářský a logistický průmysl.

Časová osa

2009

Založení společnosti O.K. solution, která začíná svou cestu s jasnou vizí stát se klíčovým hráčem na trhu personálních služeb.

2010

Specializujeme se na outsourcingové služby, čímž pomáháme našim klientům efektivně řídit jejich personální potřeby.

2013

Do čela společnosti přichází pan Jiří Hora, který přináší nové nápady a strategii růstu.

2015

Rozšiřujeme naše služby o dočasné přidělování zaměstnanců a plně se věnujeme zajištění flexibility pracovních sil.

2016

Stáváme se členem Asociace poskytovatelů personálních služeb, čímž potvrzujeme svou odbornost a dodržení všech legislativních požadavků.

Popis změn a dodatků provedených v uplynulém účetním období v obchodním rejstříku:

V uplynulém účetním období byla zapsána následující změna do obchodního rejstříku: dne 3. dubna 2023 byla zapsána změna jediného společníka, byl vymazán jediný společník Jiří Hora a zapsán společník J.F.H. HOLDING, a.s., IČ: 191 43 567 Na Folimance 2155/15, Vinohrady, 120 00 Praha 2. Jediným akcionářem společnosti J.F.H. HOLDING, a.s. je pan Jiří Hora-společnosti přešli do holdingového uspořádání.

αsolution

2018

Získáváme povolení k výkonu činnosti agentury práce podle zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, které nám umožňuje legálně zprostředkovávat zaměstnání a poskytovat další související služby, a to na dobu neurčitou.

2019

Slavíme 10 let úspěšného působení na trhu. Do vedení přichází paní Aneta Dolejší, která přináší inovativní přístup. Zavádíme zahraniční nábor, čímž rozšiřujeme naše služby a klientům nabízíme ještě širší spektrum pracovních sil.

2020

Otevíráme novou pobočku v Ostravě a úspěšně dokončujeme akvizici společnosti Flexl T agency, s.r.o. Navazujeme také strategickou spolupráci se společností Hella Autotechnik Nova, s.r.o.

2021

Dosáhli jsme důležitého milníku, kdy 2 000 uchazečů o práci našlo díky nám pracovní uplatnění.

2023

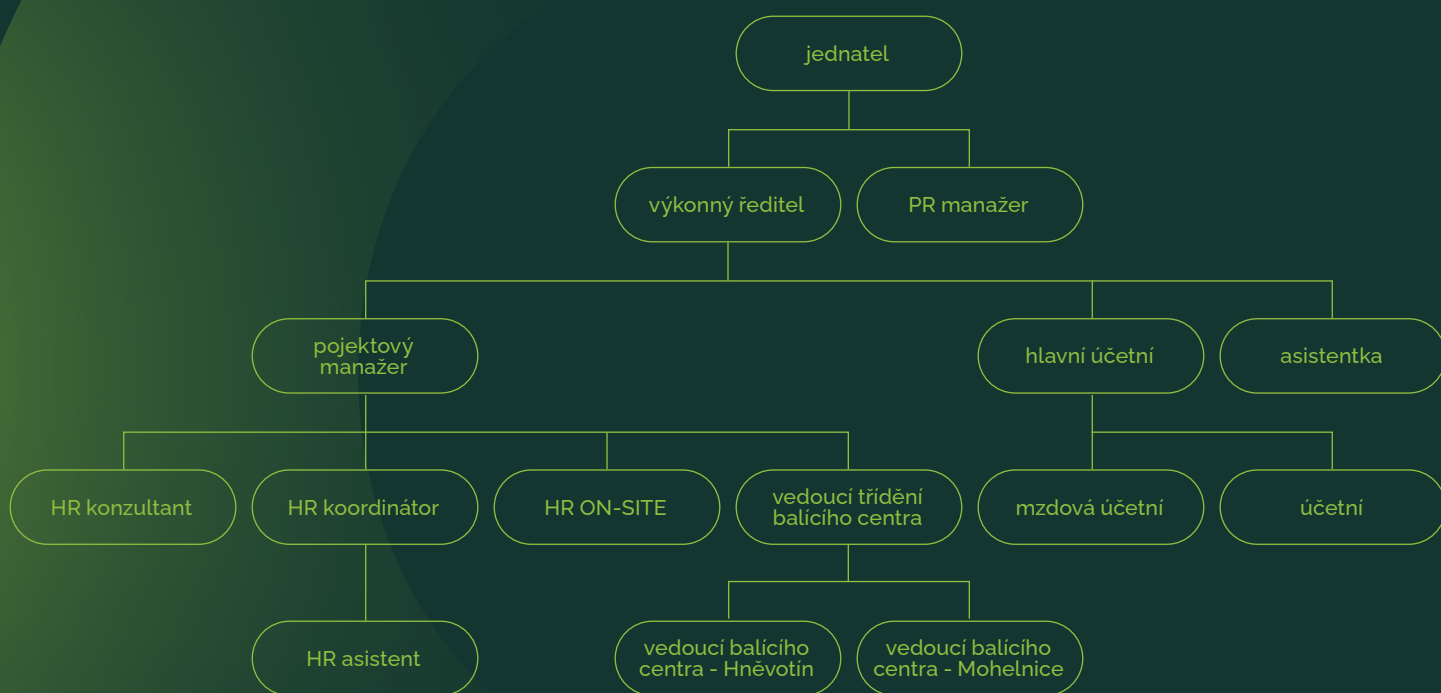
Rozšiřujeme možnosti mezinárodního náboru pro naše klienty a začínáme spolupracovat s partnery na Filipínách.

Organizační struktura

Naše organizační struktura je navržena tak, aby podporovala efektivní plnění našich cílů a hodnot. Důraz klademe na jasnou hierarchii a spolupráci mezi jednotlivými odděleními, což nám umožňuje rychle reagovat na změny na trhu a pružně přizpůsobovat naše služby aktuálním potřebám.

Pro zajištění vysoké úrovně personálních služeb spoléháme na tým zkušených odborníků, kteří působí v různých oblastech a přinášejí do naší organizace širokou škálu znalostí a dovedností. Tato stabilita a vzájemná spolupráce jsou klíčové pro dosažení našich dlouhodobých strategických cílů.

αsolution



Vize a mise společnosti

Naše vize

Snažíme se být klíčovým partnerem pro naše zákazníky a zaměstnance tím, že poskytujeme kvalitní služby a inovativní řešení zaměřená na jejich specifické potřeby.

Naše mise

Naším cílem je pomáhat uchazečům nalézt vhodné pracovní uplatnění a současně našim klientům zajišťujeme stabilní a spolehlivé pracovníky. Společně tak přispíváme k jejich vzájemné dlouhodobé spokojenosti a růstu.

Naše hodnoty a přístup

Dodržování legislativy a právních standardů

Naše agentura plně respektuje všechny platné právní předpisy. Dbáme na to, aby každé pracovní místo bylo v souladu se zákonem, čímž zajišťujeme transparentnost a právní jistotu pro všechny zúčastněné strany.

Osobní přístup

Naší prioritou je poskytovat individuální péči, která respektuje specifické potřeby každého klienta a zaměstnance. Tento přístup nám umožňuje nabídnout řešení na míru a budovat dlouhodobé, vzájemně prospěšné vztahy.

Inovace a kvalita

Neustále se snažíme přinášet inovace a zlepšovat naše služby, abychom dokázali vyhovět individuálním potřebám našich zákazníků a trhu.

Diverzita a otevřenost

Udržujeme otevřený přístup jak ke klientům, tak k zaměstnancům, s důrazem na diverzitu, což nám umožňuje lépe uspokojit jejich specifické požadavky a potřeby.

Flexibilita a partnerství

Reagujeme na potřeby našich klientů s flexibilitou a aktivně budujeme dlouhodobá partnerství, která nám pomáhají dosahovat společných cílů.

Týmová spolupráce a sebereflexe

Věříme, že efektivní týmová práce a otevřená komunikace jsou klíčovými faktory pro úspěch. Pracujeme na sobě a svých procesech, abychom mohli pozitivně měnit naše okolí a přispívat k rozvoji našich zaměstnanců a klientů.

Strategické cíle

Naše dlouhodobé cíle jsou zaměřeny na posílení naší pozice v oboru a zvýšení hodnoty, kterou poskytujeme našim zákazníkům a zaměstnancům. Hlavní oblasti našeho strategického směřování zahrnují:

Digitalizace a inovace v HR službách:

Naše technologie se neustále vyvíjejí – zavádění umělé inteligence nám umožní lépe optimalizovat výběrová řízení, analýzu kandidátů a přinést efektivnější řešení pro klienty i uchazeče.

Investice do technologií a kvality služeb:

Modernizace a investice nám pomáhají udržovat vysokou kvalitu, rychlost a přesnost služeb, což se pozitivně odráží na spolupráci s našimi partnery.

Ekologie, udržitelnost, rozvoj:

Naším cílem je aktivně přispívat k rozvoji odpovědného a udržitelného trhu práce. Zajišťujeme, aby naše personální služby podporovaly nejen růst firem, ale i osobní rozvoj zaměstnanců v souladu s ekologickými a etickými standardy. Zaměřujeme se na vytváření pracovních příležitostí, které respektují principy udržitelnosti a dlouhodobého rozvoje pro všechny zúčastněné.

Růst objemu tržeb:

Aktivně jednáme s novými zákazníky o možnostech spolupráce, což nám umožňuje rozšiřovat naše obchodní příležitosti. Vzhledem k dosavadní závislosti na klientech z automobilového průmyslu jsme zahájili kroky k rozšíření působnosti na další průmyslová odvětví. Tento strategický přístup má za cíl zvýšit naši stabilitu a snížit rizika spojená s koncentrací na jedno odvětví.

Automatizace procesů:

Automatizace se stane klíčovým nástrojem pro efektivnější zpracování dat a vytváření personalizovaných pracovních nabídek, což nám umožní rychleji reagovat na požadavky trhu.

V roce 2024 plánujeme zvýšit tržby na 450 milionů korun. Zároveň se zaměřujeme na získání dvou nových klientů v oblasti dočasného přidělení pracovníků a poskytování outsourcingových služeb.

Těmito kroky směřujeme k tomu, abychom dlouhodobě budovali silnou pozici na trhu a našim klientům i zaměstnancům nabízeli stabilitu a podporu pro jejich rozvoj.

Společenská odpovědnost



SDG č. 3: Zdraví a kvalitní život

V O.K. solution nám záleží na tom, aby se naši zaměstnanci cítili dobře a byli dlouhodobě spokojeni. Nabízíme dlouhodobé pracovní příležitosti s jasně danými podmínkami.



SDG č. 10: Snížení nerovností

Pracujeme jako tým, vzájemně se podporujeme a pomáháme si, čímž vytváříme přátelskou atmosféru na pracovišti.



SDG č. 4: Kvalitní vzdělání

Naším zaměstnancům poskytujeme školení a podporujeme je v profesním i osobním rozvoji. U nás má každý šanci kariérně růst a posouvat se na zajímavější pozice.



SDG č. 16: Mír, spravedlnost a silné instituce

Usilujeme o vytvoření přátelské a inkluzivní pracovní atmosféry, kde si všichni zaměstnanci mohou pomáhat. Naším cílem je podporovat otevřenou komunikaci a týmovou spolupráci.



SDG č. 5: Genderová rovnost

Klademe důraz na diverzitu a rovnost příležitostí. Všem dáváme stejnou příležitost bez ohledu na pohlaví, věk či jiné charakteristiky.



SDG č. 17: Partnerství pro cíle

V rámci naší společenské odpovědnosti se zapojujeme do různých projektů, jako je iniciativa „Čistá Vysočina“, úklid jihlavské ZOO, „Dobrý anděl“ či „Rafael Dětem“, kde se snažíme pozitivně ovlivnit místní komunitu.



SDG č. 8: Důstojná práce a ekonomický růst

Nabízíme takové pracovní podmínky, které umožňují zaměstnancům skloubit práci s osobním životem, a to prostřednictvím flexibilních směn a různých pracovních pozic.

Tímto způsobem O.K. solution nejen že posiluje svůj tým, ale také přispívá k pozitivnímu rozvoji společnosti jako celku.

Reference

Naše dlouhodobé cíle jsou zaměřeny na posílení naší pozice v oboru a zvýšení hodnoty, kterou poskytujeme našim zákazníkům a zaměstnancům. Hlavní oblasti našeho strategického směřování zahrnují:

Martin M.,
head of Logistics Engineering,
HELLA AUTOTECHNIK NOVA, s.r.o.:

„Od firmy O.K. solution dlouhodobě využíváme službu kompletace a čištění obalů. Velmi si ceníme profesionální spolupráce, konstruktivního přístupu při řešení problémů a vynaloženého úsilí. Můžu poskytnout upřímné doporučení.“

Milan S.,
majitel výrobní společnosti:

„Díky O.K. solution jsme rychle získali kvalitní zaměstnance, kteří se skvěle zapojili do našeho týmu.“

Jana P.,
HR manažerka:

„Oceňuji osobní přístup a flexibilitu O.K. solution. Rychle reagovali na naše specifické požadavky.“

Tomáš H.,
ředitel logistické firmy:

„Dlouhodobá spolupráce s O.K. solution nám pomohla vybudovat silný tým, což přispělo k rozvoji naší firmy.“

Lucie K.,
vedoucí provozu:

„O.K. solution se stará o školení a profesní rozvoj zaměstnanců, což je pro nás velmi přínosné.“

Petr L.,
majitel stavební firmy:

„O.K. solution zajišťuje spolehlivost a kvalitu, což mi dává klid na duši při zajišťování pracovní síly.“

Dodržování legislativy pro nás není jen povinností, ale zásadou.

Od roku 2016 jsme aktivním členem Asociace poskytovatelů personálních služeb (APPS), což posiluje její postavení a důvěryhodnost na trhu. APPS je nezávislou a dobrovolnou zájmovou organizací, jejímž bezprostředním cílem je vytváření podmínek pro úspěšný rozvoj stabilního trhu pracovních sil v České republice. My jako hrdý člen se snažíme o totéž.

Asociace
poskytovatelů
personálních
služeb



Statutární a vlastnické uspořádání společnosti k 31. 12. 2023

Statutární orgán
k 31.12.2023:

Funkce – jednatel

Jiří Hora, MBA.

Buková 576/11, Horní Kosov, 586 01 Jihlava

Den vzniku funkce: 12. listopadu 2013

Funkce – jednatel

Bc. Lucie Horová, DiS.

Buková 576/11, Horní Kosov, 586 01 Jihlava

Den vzniku funkce: 22. ledna 2021

Prokura
k 31.12.2023:

Aneta Dolejší

U Štěpnického rybníka 312,

Telč-Podolí, 588 56 Telč

Základní kapitál
účetní jednotky:

Výše základního kapitálu: 200.000,- Kč

Splaceno: 100 %

Osoby podílející se dvaceti
a více procenty na základním
kapitálu účetní jednotky
k 31.12.2023:

J.F.H. HOLDING, a.s., IČ: 191 43 567, 100 %

Další informace o činnosti a závěrech společnosti

Skutečnosti po rozvahovém dni

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nenastaly další jiné významné události týkající se roku 2023.

Aktivity účetní jednotky v oblasti životního prostředí

V oblasti životního prostředí se zaměstnanci společnosti zapojili v roce 2023 do projektu Čistá Vysočina.

Aktivity účetní jednotky ve výzkumu a vývoji

Účetní jednotka se nezabývá výzkumem nebo vývojem.

Organizační složky v zahraničí

Společnost nemá organizační složky v zahraničí.

Aktivity účetní jednotky v oblasti pracovně – právních vztahů

V oblasti pracovně-právních vztahů společnost dodržuje platnou legislativu a nebyly zaznamenány žádné zásadní problémy. Společnosti nebyly uloženy žádné sankce ze strany správních a kontrolních orgánů.

Dodržování legislativy pro společnost není jen povinností, ale zásadou, díky které se společnost stala od roku 2016 platným i aktivním členem Asociace poskytovatelů personálních služeb.

31. 7. 2024

V Jihlavě dne



Jiří Hora, MBA.
jednatel společnosti



αsolution

Kontakt

O.K. solution, s.r.o. byla zapsána
do obchodního rejstříku Krajského soudu
v Brně pod spisovou značkou 64221, oddíl C.

O.K. solution, s.r.o.
IČ: 29187591 / DIČ: CZ29187591
T: +420 565 650 560
M: info@oksolution.cz
Web: oksolution.cz

Sídlo společnosti:

OFFICE PARK Jihlava
Židovská 4841/3
Jihlava – 586 01

Daňový subjekt:	O.K. solution, s.r.o.
IČ / DIČ:	29187591 / CZ29187591
Sídlo účetní jednotky:	Židovská 4841/3, 58601 Jihlava

Rozvaha pro podnikatele, v plném rozsahu
ke dni 31.12.2023
(v celých tisících Kč)

	A K T I V A	běžné účetní období			minulé účetní období netto
		brutto	korekce	netto	
		1	2	3	4
	AKTIVA CELKEM	62723	3411	59312	53818
A.	Pohledávky za upsaný základní kapitál	0	0	0	0
B.	Stálá aktiva	10912	3411	7501	2518
B.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek	97	94	3	35
B.I.1.	Nehmotné výsledky vývoje	0	0	0	0
B.I.2.	Ocenitelná práva	97	94	3	35
B.I.2.1.	Software	97	94	3	35
B.I.2.2.	Ostatní ocenitelná práva	0	0	0	0
B.I.3.	Goodwill	0	0	0	0
B.I.4.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	0	0	0	0
B.I.5.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek a nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	0	0	0	0
B.I.5.1.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	0	0	0	0
B.I.5.2.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	0	0	0	0
B.II.	Dlouhodobý hmotný majetek	7310	3317	3993	1141
B.II.1.	Pozemky a stavby	0	0	0	0
B.II.1.1.	Pozemky	0	0	0	0
B.II.1.2.	Stavby	0	0	0	0
B.II.2.	Hmotné movité věci a jejich soubory	7145	3317	3828	1141
B.II.3.	Oceňovací rozdíl k nabytému majetku	0	0	0	0
B.II.4.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	0	0	0	0
B.II.4.1.	Pěstitelské celky trvalých porostů	0	0	0	0
B.II.4.2.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	0	0	0	0
B.II.4.3.	Jiný dlouhodobý hmotný majetek	0	0	0	0
B.II.5.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek a nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	165	0	165	0
B.II.5.1.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	0	0	0	0
B.II.5.2.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	165	0	165	0
B.III.	Dlouhodobý finanční majetek	3505	0	3505	1342
B.III.1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	0	0	0	504
B.III.2.	Zápůjčky a úvěry - ovládaná nebo ovládající osoba	0	0	0	0
B.III.3.	Podíly - podstatný vliv	0	0	0	0
B.III.4.	Zápůjčky a úvěry - podstatný vliv	0	0	0	0
B.III.5.	Ostatní dlouhodobé cenné papíry a podíly	3505	0	3505	838
B.III.6.	Zápůjčky a úvěry - ostatní	0	0	0	0
B.III.7.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	0	0	0	0
B.III.7.1.	Jiný dlouhodobý finanční majetek	0	0	0	0
B.III.7.2.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý finanční majetek	0	0	0	0
C.	Oběžná aktiva	51046	0	51046	50698
C.I.	Zásoby	0	0	0	0
C.I.1.	Materiál	0	0	0	0
C.I.2.	Nedokončená výroba a polotovary	0	0	0	0
C.I.3.	Výrobky a zboží	0	0	0	0
C.I.3.1.	Výrobky	0	0	0	0

	AKTIVA	běžné účetní období			minulé účetní období netto
		brutto	korekce	netto	
		1	2	3	4
C.I.3.2.	Zboží	0	0	0	0
C.I.4.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	0	0	0	0
C.I.5.	Poskytnuté zálohy na zásoby	0	0	0	0
C.II.	Pohledávky	46139	0	46139	48652
C.II.1.	Dlouhodobé pohledávky	6206	0	6206	7305
C.II.1.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	0	0	0	0
C.II.1.2.	Pohledávky - ovládaná nebo ovládající osoba	6088	0	6088	0
C.II.1.3.	Pohledávky - podstatný vliv	0	0	0	0
C.II.1.4.	Odložená daňová pohledávka	118	0	118	1216
C.II.1.5.	Pohledávky - ostatní	0	0	0	6089
C.II.1.5.1.	Pohledávky za společníky	0	0	0	6089
C.II.1.5.2.	Dlouhodobé poskytnuté zálohy	0	0	0	0
C.II.1.5.3.	Dohadné účty aktivní	0	0	0	0
C.II.1.5.4.	Jiné pohledávky	0	0	0	0
C.II.2.	Krátkodobé pohledávky	39933	0	39933	41347
C.II.2.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	35439	0	35439	37118
C.II.2.2.	Pohledávky - ovládaná nebo ovládající osoba	504	0	504	0
C.II.2.3.	Pohledávky - podstatný vliv	0	0	0	0
C.II.2.4.	Pohledávky - ostatní	3990	0	3990	4229
C.II.2.4.1.	Pohledávky za společníky	0	0	0	0
C.II.2.4.2.	Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	0	0	0	0
C.II.2.4.3.	Stát - daňové pohledávky	0	0	0	6
C.II.2.4.4.	Krátkodobé poskytnuté zálohy	1088	0	1088	670
C.II.2.4.5.	Dohadné účty aktivní	0	0	0	0
C.II.2.4.6.	Jiné pohledávky	2902	0	2902	3553
C.II.3.	Časové rozlišení aktiv	0	0	0	0
C.II.3.1.	Náklady příštích období	0	0	0	0
C.II.3.2.	Komplexní náklady příštích období	0	0	0	0
C.II.3.3.	Příjmy příštích období	0	0	0	0
C.III.	Krátkodobý finanční majetek	0	0	0	0
C.III.1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	0	0	0	0
C.III.2.	Ostatní krátkodobý finanční majetek	0	0	0	0
C.IV.	Peněžní prostředky	4907	0	4907	2046
C.IV.1.	Peněžní prostředky v pokladně	532	0	532	326
C.IV.2.	Peněžní prostředky na účtech	4375	0	4375	1720
D.	Časové rozlišení aktiv	765	0	765	602
D.1.	Náklady příštích období	765	0	765	602
D.2.	Komplexní náklady příštích období	0	0	0	0
D.3.	Příjmy příštích období	0	0	0	0

	PASIVA	běžné účetní období	minulé účetní období
		1	2
	PASIVA CELKEM	59312	53818
A.	Vlastní kapitál	25171	6757
A.I.	Základní kapitál	200	200
A.I.1.	Základní kapitál	200	200
A.I.2.	Vlastní podíly (-)	0	0
A.I.3.	Změny základního kapitálu	0	0
A.II.	Ážio a kapitálové fondy	90	-377
A.II.1.	Ážio	0	0
A.II.2.	Kapitálové fondy	90	-377
A.II.2.1.	Ostatní kapitálové fondy	0	0
A.II.2.2.	Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků (+/-)	90	-377
A.II.2.3.	Oceňovací rozdíly z přecenění při přeměnách obchodních korporací (+/-)	0	0
A.II.2.4.	Rozdíly z přeměn obchodních korporací (+/-)	0	0
A.II.2.5.	Rozdíly z ocenění při přeměnách obchodních korporací (+/-)	0	0
A.III.	Fondy ze zisku	0	0
A.III.1.	Ostatní rezervní fondy	0	0
A.III.2.	Statutární a ostatní fondy	0	0
A.IV.	Výsledek hospodaření minulých let (+/-)	7124	3125
A.IV.1.	Nerozdělený zisk nebo neuhrazená ztráta minulých let (+/-)	11835	8027
A.IV.2.	Jiný výsledek hospodaření minulých let (+/-)	-4711	-4902
A.V.	Výsledek hospodaření běžného účetního období (+/-)	17757	3809
A.VI.	Rozhodnuto o zálohové výplatě podílu na zisku (-)	0	0
B.+C.	Cizí zdroje	34141	47053
B.	Rezervy	0	0
B.1.	Rezerva na důchody a podobné závazky	0	0
B.2.	Rezerva na daň z příjmů	0	0
B.3.	Rezervy podle zvláštních právních předpisů	0	0
B.4.	Ostatní rezervy	0	0
C.	Závazky	34141	47053
C.I.	Dlouhodobé závazky	3695	695
C.I.1.	Vydané dluhopisy	0	0
C.I.1.1.	Vyměnitelné dluhopisy	0	0
C.I.1.2.	Ostatní dluhopisy	0	0
C.I.2.	Závazky k úvěrovým institucím	3695	695
C.I.3.	Dlouhodobé přijaté zálohy	0	0
C.I.4.	Závazky z obchodních vztahů	0	0
C.I.5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	0	0
C.I.6.	Závazky - ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
C.I.7.	Závazky - podstatný vliv	0	0
C.I.8.	Odložený daňový závazek	0	0
C.I.9.	Závazky - ostatní	0	0
C.I.9.1.	Závazky ke společníkům	0	0
C.I.9.2.	Dohadné účty pasivní	0	0
C.I.9.3.	Jiné závazky	0	0
C.II.	Krátkodobé závazky	30446	46358
C.II.1.	Vydané dluhopisy	0	0
C.II.1.1.	Vyměnitelné dluhopisy	0	0
C.II.1.2.	Ostatní dluhopisy	0	0
C.II.2.	Závazky k úvěrovým institucím	996	407
C.II.3.	Krátkodobé přijaté zálohy	0	0
C.II.4.	Závazky z obchodních vztahů	8828	22042
C.II.5.	Krátkodobé směnky k úhradě	0	0

	P A S I V A	běžné účetní období	minulé účetní období
		1	2
C.II.6.	Závazky - ovládaná nebo ovládající osoba	1827	0
C.II.7.	Závazky - podstatný vliv	0	0
C.II.8.	Závazky ostatní	18795	23909
C.II.8.1.	Závazky ke společníkům	0	1914
C.II.8.2.	Krátkodobé finanční výpomoci	0	0
C.II.8.3.	Závazky k zaměstnancům	8155	7798
C.II.8.4.	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	5687	11892
C.II.8.5.	Stát - daňové závazky a dotace	4396	1521
C.II.8.6.	Dohadné účty pasivní	0	0
C.II.8.7.	Jiné závazky	557	784
C.III.	Časové rozlišení pasiv	0	0
C.III.1.	Výdaje příštích období	0	0
C.III.2.	Výnosy příštích období	0	0
D.	Časové rozlišení pasiv	0	8
D.1.	Výdaje příštích období	0	8
D.2.	Výnosy příštích období	0	0

Daňový subjekt:	O.K. solution, s.r.o.
IČ / DIČ:	29187591 / CZ29187591
Sídlo účetní jednotky:	Židovská 4841/3, 58601 Jihlava

Výkaz zisku a ztráty pro podnikatele - druhové členění, v plném rozsahu
ke dni 31.12.2023
(v celých tisících Kč)

	Název položky	běžné účetní období	minulé účetní období
		1	2
I.	Tržby z prodeje výrobků a služeb	275613	224200
II.	Tržby za prodej zboží	0	0
A.	Výkonová spotřeba	82931	78860
A.1	Náklady vynaložené na prodané zboží	0	0
A.2	Spotřeba materiálu a energie	2717	6069
A.3	Služby	80214	72791
B.	Změna stavu zásob vlastní činnosti (+/-)	0	0
C.	Aktivace (-)	0	0
D.	Osobní náklady	166290	135468
D.1.	Mzdové náklady	124466	102049
D.2	Náklady na sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a ostatní náklady	41824	33419
D.2.1.	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	41663	33282
D.2.2.	Ostatní náklady	161	137
E.	Úpravy hodnot v provozní oblasti	1399	745
E.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	1399	745
E.1.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - trvalé	1399	745
E.1.2.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - dočasné	0	0
E.2.	Úpravy hodnot zásob	0	0
E.3.	Úpravy hodnot pohledávek	0	0
III.	Ostatní provozní výnosy	7035	5259
III.1.	Tržby z prodaného dlouhodobého majetku	91	0
III.2.	Tržby z prodaného materiálu	0	0
III.3.	Jiné provozní výnosy	6944	5259
F.	Ostatní provozní náklady	3076	3699
F.1.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	0	0
F.2.	Prodaný materiál	0	0
F.3.	Daně a poplatky	253	128
F.4.	Rezervy v provozní oblasti a komplexní náklady příštích období	0	0
F.5.	Jiné provozní náklady	2823	3571
*	Provozní výsledek hospodaření (+/-)	28952	10687
IV.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku - podíly	504	0
IV.1.	Výnosy z podílů - ovládaná nebo ovládající osoba	504	0
IV.2.	Ostatní výnosy z podílů	0	0
G.	Náklady vynaložené na prodané podíly	0	0
V.	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku	0	0
V.1.	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku - ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
V.2.	Ostatní výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku	0	0
H.	Náklady související s ostatním dlouhodobým finančním majetkem	504	0
VI.	Výnosové úroky a podobné výnosy	95	0
VI.1.	Výnosové úroky a podobné výnosy - ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
VI.2.	Ostatní výnosové úroky a podobné výnosy	95	0
I.	Úpravy hodnot a rezervy ve finanční oblasti	0	0
J.	Nákladové úroky a podobné náklady	165	70
J.1.	Nákladové úroky a podobné náklady - ovládaná nebo ovládající osoba	0	0

	Název položky	běžné účetní období	minulé účetní období
		1	2
J.2.	Ostatní nákladové úroky a podobné náklady	165	70
VII.	Ostatní finanční výnosy	103	0
K.	Ostatní finanční náklady	6582	4550
*	Finanční výsledek hospodaření (+/-)	-6549	-4620
**	Výsledek hospodaření před zdaněním (+/-)	22403	6067
L.	Daň z příjmů	4646	2258
L.1.	Daň z příjmů splatná	3548	2019
L.2.	Daň z příjmů odložená (+/-)	1098	239
**	Výsledek hospodaření po zdanění (+/-)	17757	3809
M.	Převod podílu na výsledku hospodaření společníkům (+/-)	0	0
***	Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	17757	3809
*	Čistý obrát za účetní období = I. + II. + III. + IV. + V. + VI. + VII.	283350	229459



CESTOVNÍ PRÍKAZ

1. Příjemce, jméno, příjmení: Ing. Jan Novák
2. Místo: Brno
3. Pracovní úkol: Pracovní cesta

Období čísla
Účar
Telefon, linka
Normální pracovní doba
od 6:30:00

Dátum, čas, místo, účel, účel		Místo, účel	Účel a průběh cesty	Konec
1. 01. 2024, 08:00, Praha, účel		Brno	Školení	Jihlava

4. Dopravní prostředek: Autem
5. Vydání: 2024
6. Vyplacená částka: 2000
7. Vyplacená částka: 2000
8. Vyplacená částka: 2000

VYČETOVÁNÍ PRACOVNÍ CESTY

1. Doprava z místa bydliště na místo výkonu práce byla podána dne
2. Doprava z místa výkonu práce na místo bydliště byla podána dne
3. Doprava z místa výkonu práce na místo výkonu práce byla podána dne

Podpis pracovníka oprávněného k povolení cesty

Podpis odpovědného pracovníka

Podpis účetního předpis

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Částka Středisko Z

Účetní jednotka O.K. solution, s.r.o.

Příloha k účetní závěrce k 31. prosinci 2023

OBSAH

1. POPIS SPOLEČNOSTI

O.K. solution, s.r.o. (dále jen „společnost“) je společnost s ručením omezeným, která sídlí v Jihlavě, ul. Židovská čp. 4841/3, Česká republika, identifikační číslo 29187591. Společnost byla zapsána do obchodního rejstříku Krajského soudu v Brně pod spisovou značkou 64221, oddíl C.

Hlavním předmětem její činnosti je zprostředkování zaměstnání, služby personálních agentur.

Jediným společníkem je od 3. 4. 2023 společnost J.F.H. HOLDING, a.s., Na Folimance 2155/15, Vinohrady, 120 00 Praha 2, IČO: 19143567

Jednatelé k 31. prosinci 2023:

Jednatel	Den vzniku funkce
Jiří Hora, MBA.	12. listopadu 2013
Bc. Lucie Horová	22. ledna 2021

2. ZÁKLADNÍ VÝCHODISKA PRO VYPRACOVÁNÍ ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

Příložená účetní závěrka byla připravena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o účetnictví“) a prováděcí vyhláškou č. 500/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, které jsou podnikateli účtujícími v soustavě podvojného účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, ve znění platném pro rok 2023 (dále jen „prováděcí vyhláška k zákonu o účetnictví“).

Účetní závěrka byla zpracována za předpokladu, že společnost bude nadále působit jako podnik s neomezenou dobou trvání.

a) Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek

Náklady na technické zhodnocení dlouhodobého nehmotného majetku zvyšují jeho pořizovací cenu.

Dlouhodobý hmotný majetek se oceňuje v pořizovacích cenách, které zahrnují cenu pořízení a náklady s pořízením související.

Dlouhodobý hmotný majetek vyrobený ve společnosti – není pořizován.

Dlouhodobý drobný hmotný majetek do 80 tis. Kč se v roce 2023 odepisoval jednorázově do nákladů; vybraný majetek charakteru např. spotřební elektroniky je evidován v evidenci drobného dlouhodobého majetku po dobu jeho životnosti.

Dlouhodobý hmotný majetek získaný bezplatně – není pořizován.

Opavy a údržba dlouhodobého majetku se účtují do nákladů

Finanční majetek

Krátkodobý finanční majetek tvoří peněžní prostředky v pokladnách a na účtech.

Dlouhodobý finanční majetek tvořily podíl ve společnosti a investice do podílových fondů za účelem dlouhodobého držení.

b) Peněžní prostředky

Peněžní prostředky tvoří peníze v hotovosti a na bankovních účtech.

c) Zásoby

Nakupované zásoby – nejsou pořizovány.

d) Pohledávky

Pohledávky se oceňují při svém vzniku jmenovitou hodnotou.

Dohadné účty aktivní se oceňují na základě odborných odhadů a propočtů.

Pohledávky i dohadné účty aktivní se rozdělují na krátkodobé (doba splatnosti do 12 měsíců včetně) a dlouhodobé (splatnost nad 12 měsíců), s tím, že krátkodobé jsou splatné do jednoho roku od rozvahového dne.

e) Vlastní kapitál

Základní kapitál společnosti se vykazuje ve výši zapsané v obchodním rejstříku městského soudu.

f) Cizí zdroje

Rezervy – nejsou tvořeny.

Dlouhodobé i krátkodobé závazky se vykazují ve jmenovitých hodnotách.

Dlouhodobé i krátkodobé závazky k úvěrovým institucím se vykazují ve jmenovité hodnotě. Za krátkodobé závazky k úvěrovým institucím se považuje i část dlouhodobých závazků k úvěrovým institucím, která je splatná do jednoho roku od rozvahového dne.

Dohadné účty pasivní jsou oceňovány na základě odborných odhadů a propočtů.

g) Leasing

Společnost účtuje o najatém majetku tak, že zahrnuje všechny leasingové splátky zaplacené v příslušném účetním období do nákladů.

h) Devizové operace

Majetek a závazky pořízené v cizí měně – společnost neeviduje.

Realizované i nerealizované kurzové zisky a ztráty – společnost neeviduje.

i) Použití odhadů

Sestavení účetní závěrky vyžaduje, aby vedení společnosti používalo odhady a předpoklady, jež mají vliv na vykazované hodnoty majetku a závazků k datu účetní závěrky a na vykazovanou výši výnosů a nákladů za sledované období.

j) Účtování výnosů a nákladů

Výnosy a náklady se účtují časově rozlišené, tj. do období, s nímž věcně i časově souvisejí.

Účtování o výnosech z hlavní činnosti – služby personální agentury – je prováděno na základě fakturace mzdových a personálních služeb. Pravidelná fakturace probíhá 1x za měsíc vždy k poslednímu dni v měsíci.

k) Daň z příjmů

Náklad na daň z příjmů se počítá za pomoci platné daňové sazby z účetního zisku zvýšeného nebo sníženého o trvale nebo dočasně daňově neuznatelné náklady a nezdaňované výnosy (např. opravné položky, náklady na reprezentaci, rozdíl mezi účetními a daňovými odpisy atd.). Dále se zohledňují položky

snižující základ daně (dary), odčitatelné položky (daňová ztráta, náklady na realizaci projektů výzkumu a vývoje) a slevy na dani z příjmů.

Odložená daňová povinnost odráží daňový dopad přechodných rozdílů mezi zůstatkovými hodnotami aktiv a pasiv z hlediska účetnictví a stanovení základu daně z příjmu s přihlédnutím k období realizace.

l) Dotace / Investiční pobídky

Společnost v roce 2023 nečerpala žádnou dotaci.

m) Následné události

Dopad událostí, které nastaly mezi rozvahovým dnem a dnem sestavení účetní závěrky, je zachycen v účetních výkazech v případě, že tyto události poskytly doplňující informace o skutečnostech, které existovaly k rozvahovému dni.

V případě, že mezi rozvahovým dnem a dnem sestavení účetní závěrky došlo k významným událostem zohledňujícím skutečnosti, které nastaly po rozvahovém dni, jsou důsledky těchto událostí popsány v příloze účetní závěrky, ale nejsou zaúčtovány v účetních výkazech.

n) Vzájemná zúčtování

Ke vzájemnému zúčtování dochází převážně při přeúčtování provozních škod, za nájemné automobilů či kanceláří atd.

Při zúčtování pohledávek a závazků je používáno metody vzájemných zápočtů (pokud z časového a organizačního hlediska lze).

o) Změny účetních metod

Během účetního období nedošlo ke změnám v účetních postupech.

p) Odchylka od účetních metod

Společnost používá standardní účetní metody, nedochází k odchylkám od účetních postupů a zásad.

3. DLOUHODOBÝ MAJETEK

a) Dlouhodobý nehmotný majetek (v tis. Kč)

POŘIZOVACÍ CENA

	Počáteční zůstatek	Přírůstky	Vyřazení	Převody	Konečný zůstatek
Software	97	--	--	--	97
Celkem 2023	97	--	--	--	97
Celkem 2022	97	-	--	--	97

OPRÁVKY

	Počáteční zůstatek	Odpisy	Vyřazení	Konečný zůstatek	Účetní hodnota
Software	62	32	--	94	3
Celkem 2023	62	32	--	94	3
Celkem 2022	30	32	--	62	35

b) Dlouhodobý hmotný majetek (v tis. Kč)

POŘIZOVACÍ CENA

	Počáteční zůstatek	Přírůstky	Vyřazení	Převody	Konečný zůstatek
Hmotné movité věci a jejich soubory	3 290	4 054	199	--	7 145
Celkem 2023	3 290	4 054	199	--	7 145
Celkem 2022	2 779	511	--	--	3 290

OPRÁVKY

	Počáteční zůstatek	Odpisy	Vyřazení	Konečný zůstatek	Účetní hodnota
Hmotné movité věci a jejich soubory	2 149	1 367	199	3 317	3 828
Celkem 2023	2 149	1 367	199	3 317	3 828
Celkem 2022	1 437	712	--	2 149	1 141

c) Dlouhodobý finanční majetek

Společnost k 2.4.2023 evidovala na účtu 061 – Podíly ovládaná osoba - obchodní podíl ve společnosti FlexiT agency s.r.o. v hodnotě 504 tis. Kč. Tento podíl byl k datu 3.4.2023 převeden na jediného společníka J.F.H. HOLDING, a.s., Na Folimance 2155/15, Vinohrady, 120 00 Praha 2, IČO: 19143567 v hodnotě 504 tis. Kč.

Ostatní dlouhodobé cenné papíry a podíly k 31.12.2023 tvoří investice do podílových fondů za účelem dlouhodobého zhodnocení.

4. ZÁSoby

K 31.12.2023 společnost zásoby neeviduje.

5. POHLEDÁVKY

Pohledávky z obchodního styku po lhůtě splatnosti činí (v tis. Kč):

	31.12.2023	31.12.2022
30 – 90 dnů	2 080	186
91 – 180 dnů	0	70
181 – 359 dnů	0	691
Nad 365 dnů	679	11

K 2.4.2023 společnost evidovala dlouhodobou poskytnutou zápůjčku společníkovi Jiřímu Horovi ve výši 6 089 tis. Kč. K 31.12.2023 společnost eviduje pohledávku ke společníkovi J.F.H. HOLDING, a.s. ve výši 504 tis. Kč.

6. OPRAVNÉ POLOŽKY

Opavné položky vyjadřují přechodné snížení hodnoty aktiv a společnost je v roce 2023 netvořila.

7. KRÁTKODOBÝ FINANČNÍ MAJETEK A PENĚŽNÍ PROSTŘEDKY

K 31.12.2023 měla společnost následující zůstatky pokladen a bankovních účtů (v tis. Kč):

	2023	2022
Pokladna	532	326
CZK účty	4 376	1 720

8. ČASOVÉ ROZLIŠENÍ AKTIV

Náklady příštích období představují běžné časové rozlišení nákladů (především pojištění, služby zaplacené dopředu).

9. VLASTNÍ KAPITÁL

Základní kapitál společnosti činí 200 tis. Kč.

Na základě rozhodnutí společníka ze dne 6. 10. 2023 byl zisk roku 2022 ve výši 3. 809 tis. Kč převeden na v účet Nerozdělený zisk minulých let

V roce 2023 byla zaúčtována odložená daňová pohledávka vztahující se k minulým rokům ve výši 1 098 tis. Kč na účet Odložený daňový závazek a pohledávka.

10. REZERVY

Rezervy nebyly tvořeny.

11. DLOUHODOBÉ ZÁVAZKY

Dlouhodobé závazky k úvěrovým institucím k 31.12.2023 3 695 tis. Kč.

12. KRÁTKODOBÉ ZÁVAZKY

K 31. 12. 2023 společnost vykazovala v závazcích 30 455 tis. Kč především:

Závazky z obchodních vztahů - závazky představující běžné závazky z obchodního styku	9 824
Závazky ke společníkům - závazky z půjček od společníka	1 827
Závazky k zaměstnancům, SP a ZP - závazky vyplývající ze zaměstnaneckých poměrů	13 894
Daňové závazky splatné	4 396
Dohadné účty a jiné závazky	514

K 31. 12. 2022 společnost vykazovala v závazcích 46 358 tis. Kč především:

Závazky z obchodních vztahů - závazky představující běžné závazky z obchodního styku	22 042
Závazky ke společníkům - závazky z půjček od společníka	2 000
Závazky k zaměstnancům, SP a ZP - závazky vyplývající ze zaměstnaneckých poměrů	19 690
Daňové závazky splatné	1 521
Dohadné účty a jiné závazky	1 105

K 31.12.2023 evidovala společnost krátkodobé zápůjčky:

- od společnosti MOLEPOL TRADE s.r.o. ve výši 300 tis. Kč
- od společnosti Flexl T agency s.r.o. ve výši 205 tis. Kč

K 31.12.2022 evidovala společnost krátkodobé zápůjčky:

- od společnosti MOLEPOL TRADE s.r.o. ve výši 450 tis. Kč
- od společnosti Flexl T agency s.r.o. ve výši 205 tis. Kč

K 31.12.2023 společnost neeviduje závazky pojistného na sociální a zdravotní zabezpečení včetně sankcí po splatnosti.

13. DAŇ Z PŘÍJMŮ

Splatná daň z příjmů byla k 31.12.2023 vykázána na základě daňového přiznání ve výši 3 547 tis. Kč.

Společnost vyčíslila odloženou daň následovně (v tis. Kč):

2023		
Položky odložené daně	Odložená daňová pohledávka	Odložený daňový závazek
Neuhrazené pojistné na sociální a zdravotní zabezpečení	118	--
Celkem	118	--
Netto	118	--

14. LEASING

Majetek najatý společnostmi formou finančního leasingu:

Popis	Termíny/ Podmínky	Skutečně uhrazené splátky nájemného z finančního pronájmu za 2023	Rozpis částky budoucích plateb dle faktické doby splatnosti k 31. 12. 2023	
			Splatné do jednoho roku	Splatné po jednom roce

Účetní jednotka O.K. solution, s.r.o.
Příloha v účetní závěrce k 31. prosinci 2023

Os. automobily	36 a 48 měsíců	461	357	439
----------------	-------------------	-----	-----	-----

Budoucí splátky připadající na období delší než 5 let k 31.12.2023 – společnost neeviduje

15. VÝNOSY

Rozpis tržeb společnosti z prodeje zboží, výrobků a služeb z běžné činnosti (v tis. Kč):

	2023		2022	
	Tuzemská	Zahraniční	Tuzemská	Zahraniční
Tržby za služby	275 613	--	224 200	--
Jiné provozní výnosy	7 035	--	5 259	--
Výnosy celkem	282 648	--	229 459	--

16. OSOBNÍ NÁKLADY

Rozpis osobních nákladů:

	2023		2022	
	Celkem zaměstnanci	Členové řídících, kontrolních a správních orgánů	Celkem zaměstnanci	Členové řídících, kontrolních a správních orgánů
Průměrný počet zaměstnanců	300	3	270	3
Mzdy	124 466		102 049	--
Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	41 663		33 282	--
Ostatní	161		137	--
Osobní náklady celkem	166 290		135 468	--

Odměny společníkům – nebyly přiznány.

17. INFORMACE O TRANSAKČÍCH SE SPŘÍZNĚNÝMI STRANAMI

K 31.12.2023 společnost evidovala závazky vůči těmto subjektům:

Jiří Hora, jednatel společnosti ve výši 1 827 tis. Kč
MOLEPOL TRADE s.r.o. ve výši 300 tis. Kč
Flexl T agency s.r.o. ve výši 205 tis. Kč

K 31.12.2022 společnost evidovala závazky vůči těmto subjektům:

Účetní jednotka O.K. solution, s.r.o.
Príloha v účetní závěrce k 31. prosinci 2023

Jiří Hora, společník a jednatel společnosti ve výši 1 914 tis. Kč
MOLEPOL TRADE s.r.o. ve výši 450 tis. Kč

Flexl T agency s.r.o. ve výši 205 tis. Kč

K 31.12.2023 společnost evidovala pohledávky za těmito subjekty:

- Jiří Hora, jednatel společnosti ve výši 6.088 tis. Kč
- JIHO Stavspol s.r.o. ve výši 2.338 tis. Kč
- REHACO s.r.o. 488 tis. Kč
- Flexl T agency s.r.o. 11 tis. Kč

K 31.12.2022 společnost evidovala pohledávky za těmito subjekty:

- Jiří Hora, jednatel společnosti ve výši 6.088 tis. Kč
- JIHO Stavspol s.r.o. ve výši 2.338 tis. Kč

18. SOUHRNNÁ VYKÁZANÍ TYPŮ ÚČETNÍCH PŘÍPADŮ

Společnost v účetní závěrce nevykazuje souhrnně žádné položky.

19. VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI, KTERÉ NASTALY PO ROZVAHOVÉM DNI

- Žádné nenastaly

Sestaveno
dne: 31.7.2024

Jméno a podpis
statutárního orgánu společnosti:

Jiří Hora
jednatel



αsolution

αsolution

